

بعض جهود الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة خلال عام ٢٠٢١ مركز تقييم القدرات والمسابقات



٣,٥٢٧

تقييم الموظفين المرشحين
لانتقال للعمل بالعاصمة الإدارية

٦,٣١٥

تقييم المتقدمين لشغل وظائف
بوزارة الموارد المائية والري

٢,٦٨٨

تقييم المتقدمين لشغل وظائف
بوزارتي النقل والزراعة
واستصلاح الأراضي

٣٠٣

تقييم المرشحين لشغل
وظائف ملحقين عماليين

٤٥٩

تقييم لتحديد
احتياجات تدريبية

٧٧٩

تقييم المتقدمين للتعين
على وظائف غير قيادية

١,٥١٧

تقييم المرشحين لشغل
وظائف قيادية والمنتدبين

** انتهى مركز تقييم القدرات والمسابقات التابع للجهاز المركزي للتنظيم والإدارة من تقييم عدد (٢٣,٥٩٤) متقدماً للتقييم بعدد ٩٠ وحدة إدارية من وحدات الجهاز الإداري للدولة.

بعض جهود الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة خلال عام ٢٠٢١ مراسلات إلى وحدة التواصل المؤسسي الرقمي

٦٧,١٦٨

استقبلت وحدة التراسل المؤسسي الرقمي بالجهاز المركزي للتنظيم والإدارة عدد ٦٧.١٦٨ مراسلة إلكترونية خلال عام ٢٠٢١ من وحدات الجهاز الإداري المختلفة، لتفعيل التواصل المؤسسي الرقمي بين الجهاز والوحدات الإدارية المختلفة، تمهيدا لإلغاء التعامل الورقي.

١٨٦

بلغ عدد الجهات التي قامت بمراسلة وحدة التواصل المؤسسي الرقمي بالجهاز ١٨٦ وحدة من وحدات الجهاز الإداري للدولة المختلفة خلال عام ٢٠٢١.

٣.

تم عقد ٣٠ ورشة عمل لتقديم الدعم الفني لمندوبي عدد ٢٥٥ جهة إدارية حيث تم تدريبهم على كافة موضوعات التواصل الرقمي، وتسليمهم أجهزة معاونة على التواصل الرقمي (حاسب محمول - ماسح ضوئي - شرائح اتصال) خلال عام ٢٠٢١.



بعض جهود الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة خلال عام ٢٠٢١ الشكاوى والاستفسارات



٤٨٣٢

تعامل الجهاز مع عدد ٤٨٣٢ شكوى
واستفسار عبر مكتب خدمة المواطنين
بالجهاز.



٥٧٤٢

تعامل الجهاز مع عدد ٥٧٤٢ شكوى
واستفسار عبر الأرشيف العام بالجهاز.



٩١٦٤

تعامل الجهاز مع عدد ٩١٦٤ شكوى
واستفسار عبر الموقع الرسمي للجهاز.



٢٥٤٢٨

تعامل الجهاز مع عدد ٢٥٤٢٨
شكوى واستفسار عبر صفحة
الجهاز على موقع فيسبوك.



٣٤٤

تعامل الجهاز مع عدد ٣٤٤
شكوى واستفسار عبر رئاسة الجهاز.



١٩٩٥

تعامل الجهاز مع عدد ١٩٩٥
شكوى واستفسار عبر الإدارات
المختلفة بالجهاز.



٩٧١

تعامل الجهاز مع عدد ٩٧١
شكوى واستفسار عبر منظومة
الشكاوى الحكومية الموحدة.

بعض جهود الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة خلال عام ٢٠٢١ تدريب الموظفين المرشحين للانتقال للعمل بالعاصمة الإدارية الجديدة

٣ حزم تدريبية

١٨,٣٥٨

حزمة برامج أساسيات الوظيفة العامة، ويتم تنفيذها بالتعاون مع الأكاديمية الوطنية لمكافحة الفساد، حيث تم الإنتهاء من تدريب ١٨.٣٥٨.

٢٥,٥٣١

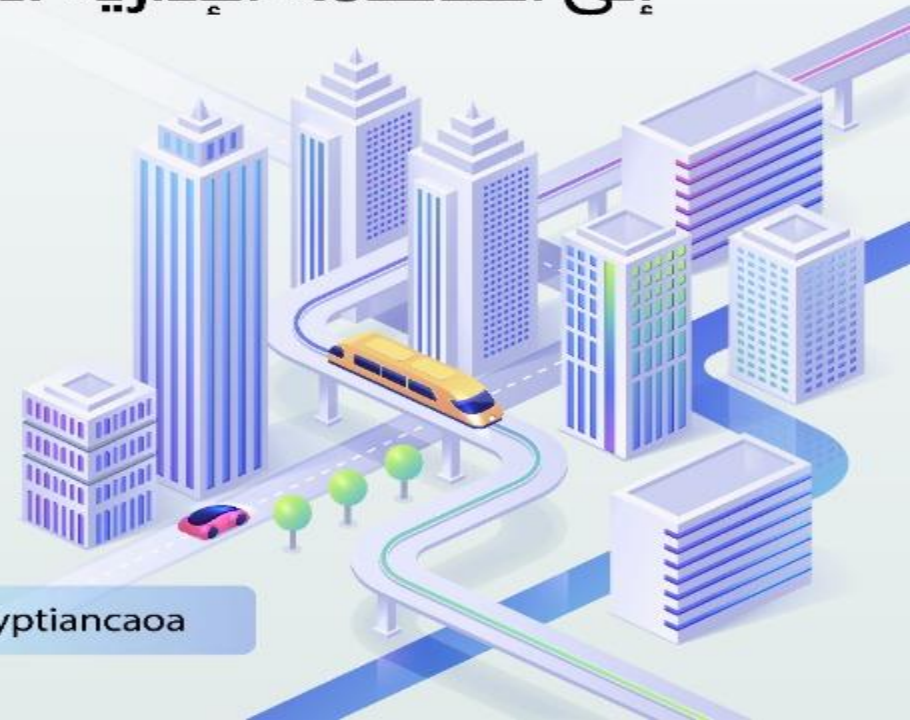
حزمة برامج الجدارات، حيث تم الإنتهاء من تدريب ٢٥.٥٣١.

٥,٤٠٦

حزمة البرامج التخصصية، حيث تم الإنتهاء من تدريب ٥.٤٠٦ موظفين بالتعاون مع عدد من وحدات الجهاز الإداري للدولة.

٤٩,٢٩٥

إجمالي عدد الموظفين الذين تم تدريبهم في إطار الانتقال إلى العاصمة الإدارية الجديدة



بعض جهود الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة خلال عام ٢٠٢١ في مجال الشؤون التنظيمية

إجراء تعديلات وظيفية

انتهى الجهاز من دراسة إجراء
تعديلات وظيفية لعدد ٧٨
وحدة من وحدات الجهاز الإداري
للدولة.



تصويب وضع وظيفي

انتهى الجهاز من دراسة تصويب
الوضع الوظيفي لعدد ٢٨٤ موظفاً
في ٤٢ وحدة من وحدات الجهاز
الإداري للدولة.



تحويل درجات من شخصية إلى دائمة

انتهى الجهاز من دراسة تحويل
٤٧٢ درجة من شخصية إلى دائمة
في ٢١ وحدة من وحدات الجهاز
الإداري للدولة.



دراسة معدلات الأداء والمقررات الوظيفية

انتهى الجهاز من دراسة معدلات
الأداء والمقررات الوظيفية لعدد ١٢٦
وحدة من وحدات الجهاز الإداري
للدولة.



إجراء تعديلات تنظيمية

انتهى الجهاز من دراسة إجراء
تعديلات تنظيمية جزئية لعدد
٢٠٢ وحدات من وحدات الجهاز
الإداري للدولة.



استحداث جدول وظائف

انتهى الجهاز من دراسة استحداث
جدول وظائف لعدد ٤٢ وحدة
من وحدات الجهاز الإداري
للدولة.



بعض جهود الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة خلال عام ٢٠٢١ في مجال الشؤون الوظيفية



أحكام قضائية

انتهى الجهاز من دراسة تنفيذ عدد (٢٨,٦٠٤) أحكام قضائية متنوعة ما بين صرف مقابل نقدي وتمويل وظائف وتعزيز بنود وأنواع، وكذلك صرف مقابل نقدي عن رصيد الأجازات وغيرها، لعدد من موظفي وحدات الجهاز الإداري للدولة.



نقل

انتهى الجهاز من دراسة نقل عدد (٨,٩١٨) موظفاً بين وحدات الجهاز الإداري للدولة، وفقاً للضوابط القانونية الواردة بقانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية.



تثبيت وتعديل شكل تعاقدى

انتهى الجهاز من دراسة تثبيت وتعديل الشكل التعاقدى لعدد (٩,٨٦٩) موظفاً بالجهاز الإداري للدولة، وفقاً للضوابط القانونية الواردة بقانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية.



إعادة التعيين "التسوية"

انتهى الجهاز من دراسة إعادة التعيين "التسوية" لعدد (٢٦,٢٨٨) موظفاً من مختلف وحدات الجهاز الإداري للدولة الحاصلين على مؤهلات أعلى أثناء الخدمة، طبقاً للضوابط المحددة بقانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية.

بعض جهود الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة خلال عام ٢٠٢١ في مجال تنمية وبناء القدرات



برامج تخصيصة

تدريب عدد (٤)
موظفين ضمن برنامج
أخصائي تدريب.



برامج المكتبية الحديثة

تنفيذ برنامج تدريبي
واحد ضمن مجموعة
برامج الإدارة المكتبية
الحديثة بإجمالي عدد
(١٧) متدرباً.



برامج درجة "مدير عام"

تنفيذ عدد (٤١) برنامجاً
تدريبياً ضمن مجموعة
برامج الإدارة العليا من
درجة مدير عام بإجمالي
عدد (٦٨٦) متدرباً.



برامج الدرجة "العالية"

تنفيذ عدد (٢٥) برنامجاً
تدريبياً ضمن مجموعة
برامج الإدارة العليا من
الدرجة العالية (رئيس
إدارة مركزية) بإجمالي
عدد (١٢٤) متدرباً.



برامج الدرجة "الممتازة"

تنفيذ برنامج تدريبي
واحد ضمن مجموعة
برامج الإدارة العليا من
الدرجة الممتازة بإجمالي
عدد (٢١) متدرباً من
١١ وحدة بالجهاز الإداري
للدولة.

** الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة يقوم بتنفيذ البرامج التدريبية لموظفي الجهاز الإداري للدولة بمقر مركز الإدارة العامة التابع للجهاز.