



جمهوريّة مصر العربيّة  
الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة  
رئيس الجهاز

**قرار رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة**  
رقم (٨٧) لسنة ٢٠١٩ بشأن  
**التقسيم التنظيمي لنظم المعلومات والتحول الرقمي**

**رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة**

بعد الاطلاع على الدستور؛

و على قانون الهيئات العامة الصادر بالقانون رقم ٦١ لسنة ١٩٦٣؛

و على قانون إنشاء الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة الصادر بالقانون رقم ١١٨ لسنة ١٩٦٤؛

و على قانون نظام الإدارة المحلية الصادر بالقانون رقم ٤٣ لسنة ١٩٧٩؛

و على قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١١، ولائحته التنفيذية؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٢٩١٥ لسنة ١٩٦٤ بإنشاء وتنظيم الجهاز المركزي للتعبئة العامة

والإحصاء؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٦٢٧ لسنة ١٩٨١ بشأن إنشاء مراكز للمعلومات والتوثيق في الأجهزة

الإدارية للدولة والهيئات العامة وتحديد اختصاصاتها؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٢ بشأن استخدام الأجهزة الحكومية والقطاع العام

للحاسوبات الإلكترونية؛

و على قرار رئيس الجمهورية رقم ٣٧٩ لسنة ١٩٩٩ بتنظيم وزارة الاتصالات والمعلومات؛

و على قرار رئيس الجمهورية رقم ٥٠١ لسنة ٢٠١٧ بشأن إنشاء المجلس الأعلى للتحول الرقمي؛

وعلى قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١١٤٦ لسنة ٢٠١٨ باستحداث بعض التقسيمات التنظيمية في

وحدات الجهاز الإداري للدولة؛

وعلى كتاب دوري الجهاز رقم ١٠ لسنة ١٩٩٢ بشأن تنظيم مراكز المعلومات والتوثيق ودعم اتخاذ

القرار؛

وعلى اقتراح وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛



جمهورية مصر العربية  
أجهاز المركزي للتنظيم والإدارة  
رئيس الجهاز

قرار

(المادة الأولى)

تتخذ كل وزارة أو مصلحة أو جهاز حكومي أو هيئة عامة أو وحدة محلية الإجراءات الالزمة لتطوير أو استحداث تقسم تنظيمي لنظم المعلومات والتحول الرقمي في هيكلها التنظيمي، يتبع السلطة المختصة أو الوكيل الدائم أو السكرتير العام أو الأمين العام بحسب الأحوال. وتتولى وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات تقديم الدعم الفني اللازم لإدارة العمل بهذا التقسيم والموظفين به.

(المادة الثانية)

يهدف التقسيم التنظيمي لنظم المعلومات والتحول الرقمي إلى تجميع وتخزين واسترجاع وتحليل البيانات والمعلومات الخاصة بالوحدة وأعمالها وأنشطتها وخدماتها وتوفيرها في صورة رقمية لصنع القرار والموظفين بها والمعاملين معها بما يسهم في قيام الوحدة بأعمالها بكفاءة وفعالية.

(المادة الثالثة)

يختص التقسيم التنظيمي لنظم المعلومات والتحول الرقمي بالآتي:

١. وضع الإطار العام لخطة نظم المعلومات والتحول الرقمي للوحدة في ضوء استراتيجية الدولة للتحول الرقمي بالتنسيق مع وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
٢. إعداد الخطط والبرامج والمشروعات والمبادرات الخاصة بالتحول الرقمي للوحدة بالمشاركة مع كافة التقسيمات التنظيمية المعنية داخل الوحدة وعرضها على السلطة المختصة.
٣. وضع مؤشرات قياس التحول الرقمي للتأكد من تحقيق المستهدفات واستدامة عمليات الرقمنة والبيكينة لأعمال وخدمات الوحدة.
٤. توفير البنية التحتية المعلوماتية الالزمة لإنجاز أعمال وأنشطة الوحدة في إطار بيئة عمل متجانسة تقنياً ومهنياً.
٥. تطوير أو توفير النظم والتطبيقات وقواعد البيانات الالزمة لجميع مجالات عمل الوحدة وأنشطتها سواء الداخلية أو الخارجية.
٦. إدارة وتحديث وتأمين النظم والتطبيقات وقواعد البيانات الالزمة لجميع مجالات عمل الوحدة وأنشطتها سواء الداخلية أو الخارجية.



جمهوريّة مصر العربيّة  
أجهاز المركزي للتنظيم والإدارة  
رئيس الوزراء

٧. متابعة ميكنة أنشطة وخدمات الوحدة والتأكد من توفير متطلبات منظومة متقدمة ومتكاملة للتحول الرقمي وتقديم الدعم الفني اللازم.
٨. إعداد التقارير والدراسات الإحصائية الخاصة بكلّ أنشطة وخدمات الوحدة وتوفيرها بصورة رقمية.
٩. تزويد متخذي القرار في الوحدة وكلّ الموظفين بها بالمعلومات والمعرفة التي يحتاجون إليها في مجال أعمالهم.
١٠. تصميم وإدارة وتحديث الموقع الإلكتروني للوحدة بحيث يكون آليّة للتواصل الفعال مع جمهور المعاملين معها.
١١. وضع خطة الاحتياجات التدريبية الخاصة بتنظيم المعلومات والتحول الرقمي للموظفين بالوحدة، والتنسيق مع التقسيم التنظيمي المعنى بالموارد البشرية لتنفيذه في الخطة التدريبية للوحدة ومتابعته التنفيذية وتقدير أثر التدريب.
١٢. الالتزام بآليات الحكومة الرقمية وتأمين المعلومات لتحقيق الاستفادة المثلث من أصول المنظومة الرقمية للوحدة.

كما يختص هذا التقسيم التنظيمي في الوحدات المنتقلة إلى العاصمة الإدارية الجديدة بالآتي:

١. حصر كلّ الموجودات والأصول التكنولوجية، وكلّ النظم والتطبيقات وقواعد البيانات بالوحدة.
٢. تحديد الاحتياجات التكنولوجية من البنية الأساسية والنظم والتطبيقات وقواعد البيانات الازمة لعمل الوحدة في العاصمة الإدارية الجديدة.
٣. تحديد السياسات والعمليات الداخلية والخارجية الخاصة بالوحدة، بالتزامن مع الوحدات الأخرى قبل وبعد الانتقال إلى مقر الوحدة بالعاصمة الإدارية الجديدة.
٤. التعاون مع الوزارة المعنية بالدعم الفني لهذا التقسيم التنظيمي بتقديم قائمة بأسماء جميع الموظفين العاملين أو المرشحين للعمل به من أجل تدريبهم وتأهيلهم.
٥. معاونة السلطة المختصة بالمشاركة مع التقسيمات التنظيمية المعنية داخل الوحدة في تنفيذ التقييمات المقررة لجميع الموظفين بالوحدة، وتقدير مهاراتهم ووضع خطة لتطويرها بما يتناسب مع وظائفهم وآليات العمل الجديدة بعد الانتقال.



جمهوريّة مصر العربيّة  
الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة  
رئيس الجهاز

٦. معاونة السلطة المختصة، بالمشاركة مع التقسيمات التنظيمية المعنية داخل الوحدة، في تحديد الموظفين المنتقلين إلى مقر الوحدة بالعاصمة الإدارية الجديدة.
٧. التنسيق مع الوزارة المعنية بالدعم الفني فيما يتعلق بتلبير الاحتياجات التكنولوجية للوحدة.
٨. حفظ نسخ من قواعد البيانات والتطبيقات المطلوب نقلها مع الصالحيات الازمة للنقل.
٩. القيام بنقل النظم والتطبيقات وقواعد البيانات وفقاً لتعليمات الوزارة المعنية بالدعم الفني.
١٠. الالتزام بحضور البرامج التدريبية في مجال نظم المعلومات والتحول الرقمي المخطط لها من قبل الوزارة المعنية بالدعم الفني.
١١. الالتزام بالتعليمات والإرشادات والضوابط التي تضعها الوزارة المعنية بالدعم الفني.

(المادة الرابعة)

يتكون التقسيم التنظيمي لنظم المعلومات والتحول الرقمي من ثلاثة تقسيمات تنظيمية فرعية، ويتحدد مستواها التنظيمي وفقاً لهيكل التنظيمي للوحدة وعدد موظفيها واحتياصاتها وغيرها من المعايير التي يحددها الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة، وهذه التقسيمات التنظيمية الفرعية هي:-

- التقسيم التنظيمي الفرعي للبنية الأساسية وتأمين المعلومات.
- التقسيم التنظيمي الفرعي للنظم والتطبيقات والدعم الفني.
- التقسيم التنظيمي الفرعي للإحصاء والتقارير والنشر الإلكتروني.

(المادة الخامسة)

يختص التقسيم التنظيمي الفرعي "للبنية الأساسية وتأمين المعلومات" بالأتي:

١. وضع خطة لاحتياجات الوحدة من مستلزمات البنية الأساسية التكنولوجية من أجهزة حاسب آلي وطابعات وماسحات ضوئية وشبكات وبرامج تشغيل ورخص استخدام وغيرها متضمنة الأذواع والكميات والمواصفات والتكليف.
٢. توفير احتياجات الوحدة من مستلزمات البنية الأساسية التكنولوجية الازمة لميكنة أعمال الوحدة واستدامتها.
٣. إدارة مكونات البنية الأساسية التكنولوجية، مع القيام بكلفة أعمال الصيانة الدورية والتحديث المستمر.



جمهورية مصر العربية  
الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة  
رئيس الجهاز

٤. وضع وتنفيذ نظام معلومات متكامل على الشبكة الداخلية للوحدة لتسهيل الاتصال وتبادل المعلومات داخل الوحدة، وبينها وبين مقارها حال تعددها أو الوحدات التابعة لها، وبينها وبين الوحدات الأخرى.
٥. توفير التأمين السيبراني لنظم معلومات الوحدة ضد المخاطر المحتملة سواء بشرية أو طبيعية، ووضع الضوابط اللازمة لذلك.
٦. وضع خطة الاحتياجات التدريبية للموظفين بهذا التقسيم التنظيمي الفرعى.

(المادة السادسة)

يختص التقسيم التنظيمي الفرعى "للنظم والتطبيقات والدعم الفني" بالآتي:

١. تحليل نظم العمل بالوحدة، وتحديد متطلبات التحول الرقمي، وتقديم البداول التكنولوجية.
٢. تصميم النظم والتطبيقات الالزمة للوحدة واختبارها فنياً بما يضمن كفاءة وفعالية المنظومة الإلكترونية لها.
٣. إدارة وصيانة وتحديث النظم والتطبيقات الخاصة بأشطتها وخدمات الوحدة الداخلية والخارجية.
٤. تصميم وإنشاء قواعد البيانات الالزمة للتحول الرقمي بالوحدة، مع ربطها بالمحول الرقمي لضمان تعظيم الاستفادة من تكامل قواعد البيانات على المستوى القومي.
٥. صيانة وتحديث قواعد البيانات المتكاملة بالوحدة لضمان استدامه منظومة التحول الرقمي.
٦. تصميم وتطوير الموقع الإلكتروني للوحدة لضمان تقديم خدمات تفاعلية محدثة.
٧. الالتزام بضوابط وتعليمات التأمين السيبراني للنظم والتطبيقات وقواعد البيانات والموقع الإلكتروني للوحدة، مع الاحتفاظ بنسخ احتياطية بشكل دوري.
٨. تقديم الدعم الفني والمساعدة التقنية المتعلقة بمنظومة التحول الرقمي.
٩. وضع خطة الاحتياجات التدريبية للموظفين بهذا التقسيم التنظيمي الفرعى.

(المادة السابعة)

يختص التقسيم التنظيمي الفرعى "لإحصاء والتقارير والنشر الإلكتروني" بالآتي:

١. جمع البيانات والمعلومات عن جميع أنشطة الوحدة وأعمالها وتجيزها لإعدادها في صورة رقمية.
٢. أرشيف وتسجيل كافة البيانات والمعلومات الإلكترونية ومراجعتها والتأكد من صحتها ودقتها.

٥



جمهورية مصر العربية  
أجهاز مركزي للتنظيم والإدارة  
رئيس الجهاز

٢. التحليل العلمي لمحتوى الوثائق الإلكترونية بكل أشكالها، وعمل ملخصات وأشكال ورسوم بيانية وعرض تسهل الاستفادة منها.
٤. تزويد متخد القرار بالوحدة بالبيانات والمعلومات والتقارير المطلوبة.
٥. استخراج وعرض التقارير الفنية من المنظومة الإلكترونية الخاصة بالوحدة.
٦. الالتزام بالضوابط المتعلقة بالإتاحة الخاصة بالبيانات والمعلومات.
٧. عرض البيانات والمعلومات، طبقاً لضوابط ودرجات السماح والإتاحة، على الموقع الإلكتروني للوحدة مع مراعاة التحديث الدوري.
٨. وضع خطة الاحتياجات التدريبية للموظفين بهذا التقسيم التنظيمي الفرعى.

#### (المادة الثامنة)

تقديم أنشطة واحتصاصات التقسيمات التنظيمية الحالية الخاصة بالتوثيق والمحكبات والمعلومات والإحصاء والنشر والبوابة الإلكترونية والحسابات ودعم اتخاذ القرار وما يماثلها ضمن احتصاصات التقسيم التنظيمي لنظم المعلومات والتحول الرقمي وفقاً لاحتصاصات المنصوص عليهما في هذا القرار.

#### (المادة التاسعة)

لتلزم السلطة المختصة بكل وحدات بمخاطبة الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وتقديم مقترن استحداث التقسيم التنظيمي لنظم المعلومات والتحول الرقمي بحسب الأحوال، موضحاً به مقرراته الوظيفية، وعدد الموظفين المقترن للعمل به خلال شهرين على الأكثر من تاريخ العمل بهذا القرار.

#### (المادة العاشرة)

يشترط فيمن يشغل إحدى وظائف التقسيم التنظيمي لنظم المعلومات والتحول الرقمي أن يجتاز بنجاح الاختبارات والبرامج التدريبية التي تحددها الوزارة المعنية بالدعم الفني بالاتفاق مع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة.



جمهوريه مصر العربيه  
أجهاز المركزي للتنظيم والإدارة  
رئيس الجهاز

(المادة العاديـة عـشر)

يلغى كل حكم يخالف أحكام هذا القرار.

(المادة الثانية عشر)

ينشر هذا القرار في الوقائع المصرية، ويعمل به اعتباراً من اليوم التالي لتاريخ نشره.

رئيس

الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة

أ.د/ صالح عبد الرحمن أحمد

صدر في : / ٢٠١٩